



PROVES LLIURES  
CICLE FORMATIU DE GRAU SUPERIOR.  
CFGS TAAFE

**FORMACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL**

**Llinatges:**

**Nom:**

**D.N.I.:**

**PRIMERA PART (2 punts).**

Heu de llegir bé les preguntes i escolir la resposta correcta. Per a cada pregunta només hi ha una resposta correcta.

Cada resposta correcta val 0,20 punts. Cada 3 respostes incorrectes es descomptarà 1 de correcta (0,20). Per dues respostes incorrectes es descompten 0,13, i per una resposta incorrecta es descompten 0,06 punts.

**1. La taxa d'atur és...**

- a. el % de població activa que es troba en situació d'ocupació.
- b. el % de població activa que es troba en situació de desocupació.
- c. tota la població que es troba en situació d'ocupació.
- d. tota la població que es troba en situació de desocupació.

**2. Pel que fa a les fonts internes del Dret Laboral, la Llei Orgànica de Llibertat Sindical, i la Llei Orgànica de Prevenció de Riscos Laborals, són:**

- a. normes amb rang de llei.
- b. lleis en sentit estricte.
- c. reglaments.
- d. cap de les respostes anteriors és correcta.

**3. Es diu que hi ha déficit públic quan...**

- a. el conjunt d'ingressos amb els quals l'Estat finança (IRPF, IVA) és igual al conjunt de recursos que l'Estat utilitza per finançar les necessitats públiques.
- b. el conjunt d'ingressos amb els quals l'Estat finança (IRPF, IVA) és major al conjunt de recursos que l'Estat utilitza per finançar les necessitats públiques.
- c. el conjunt d'ingressos amb els quals l'Estat finança (IRPF, IVA) és inferior al conjunt de recursos que l'Estat utilitza per finançar les necessitats públiques.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

**4. La relació laboral té com a característiques de la prestació laboral...**

- a. personal, voluntària, autònoma i retribuïda.
- b. personal, voluntària, autònoma, retribuïda i dependent.
- c. personal, voluntària, retribuïda i dependent.
- d. personal, voluntària, per compte d'altre, retribuïda i dependent.

**5. L'acte d'identificació dels treballadors/es per part de la Seguretat Social, amb l'assignació d'un número vitalici és una de les obligacions amb la Seguretat Social, i s'anomena:**

- a. alta dels treballadors/es.
- b. cotització a la Seguretat Social.
- c. afiliació a la Seguretat Social.
- d. totes les respostes anteriors són incorrectes.

**6. El conjunt d'empreses dedicades a una mateixa activitat d'un determinat àmbit professional, fa referència a...**

- a. àmbit professional.
- b. grups professionals.
- c. àmbit territorial.
- d. sector d'activitat.

**7. Quan apareix una norma que fixa pitjors condicions que el contracte de treball, i es mantenen les condicions més positives del contracte de treball, s'està aplicant...**

- a. el principi de la norma mínima.
- b. el principi de la jerarquia normativa.
- c. el principi in dubio pro operario.
- d. el principi de la condició més beneficiosa.

**8. Pel que fa a les fonts generals del Dret, l'ordre d'aplicació de les diferents normatives és:**

- a. primer llei, segon costum, i tercer principis generals del dret.
- b. primer llei, segon principis del dret, i tercer costum.
- c. primer els principis generals del dret, segon la llei, i tercer costum.
- d. és diferent l'ordre d'aplicació.

**9. L'Estatut dels Treballadors i Treballadores és:**

- a. un Reial decret Legislatiu.
- b. una Llei Orgànica.
- c. una Llei Ordinària.
- d. un reglament.

**10. Les lleis en sentit estricte són:**

- a. Constitució, Lleis Orgàniques, i Reials Decrets Legislatius.
- b. Constitució, Lleis Orgàniques, i Reials Decrets-Llei.
- c. Constitució, Lleis Orgàniques, i Lleis Ordinàries.
- d. Constitució, Lleis Ordinàries, i Reials Decrets Legislatius.

## **SEGONA PART (8 punts).**

**1.Elabora el rebut de salaris del mes de gener de Maria Mestres Solé, cap administrativa de l'empresa "Poma verda S.L", que està contractada per temps indefinit. Les seves retribucions, segons el conveni col·lectiu són: (2 punts)**

- Salari base: 1.210 €
- Antiguitat: 145,20 €
- Idiomes: 155 €.
- Transport: 65 €.
- Rep dues pagues extraordinàries a l'any, cadascuna amb un import igual al sou base més l'antiguitat.
- Retenció a compte del IRPF: 14 %.

**2. L'Hotel Rural "Els Tossals Verds" ha de realitzar diverses contractacions. Indica el tipus de contracte adequat a cada situació i digues, en cada cas, la durada que pot tenir el contracte: (0,5 punt)**

- Un recepcionista, que substitueixi a Núria Pons, que des d'avui gaudeixi de la baixa per maternitat.  
Tipus de contracte:  
Durada:
- Una al·lota de 17 anys, sense la titulació, per a què aprengui la professió de jardineria.  
Tipus de contracte:  
Durada:

**3. Indica si les següents afirmacions són vertaderes (V) o falses (F). (2 punts)**

- Quan es suspèn un contracte, el treballador/ a queda eximit de treballar, però l'empresari/a li ha d'abonar el salari.
- Els acomiadament col·lectius i els acomiadaments per força major es donen per les mateixes causes.
- La mobilitat funcional descendent només es durà a terme per motius urgents i imprevisibles, i pel temps necessari.
- Un tipus de mobilitat geogràfica és el desplaçament, i consisteix en el trasllat temporal del treballador/a a un altre centre de treball.
- Les vagues per motius polítics són legals.
- Una de les conseqüències de fer vaga, és que l'empresari/a ens pot sancionar i poden contractar a altres treballadors perquè facin la nostra feina.
- La representació sindical és el conjunt de treballadors afiliats a un sindicat.
- Mentre els treballadors/es exerceixen el seu dret a vaga, els contractes queden en suspens. És a dir, els treballadors/es deixen de treballar però els empresaris continuen abonant-los el salari.

**4. Llegeix amb atenció el següent anunci, i redacta una carta de presentació per a contestar-lo i oferir-te com a possible candidat a l'oferta. (1,5)**

“ Pròximament s'obrirà el gimnàs "Natges" al C/ Ses Moreres, 15 07703 Maó, i es necessiten entrenadors personals. Interessats enviar carta de presentació abans del 05 de juny”.

**5. Una empresa que té una plantilla de 25 treballadors, quin òrgan de representació tindrà?** Indica si tindrà delegats de personal o comitè d'empresa. Explica la teva resposta, indicant si cal, el nombre de representants que li correspondria. (0,5)

**6. Completa la següent taula. Col·loca els factors de risc en el grup que correspongui, i indica els efectes que es poden ocasionar en cada cas. (1,5)**

Grups de risc.	Factors de risc.	Efectes.
Derivats de les condicions de treball.		
Derivats de les condicions ambientals.		
Derivats de l'organització del treball.		
Derivats de la càrrega de treball.		
Derivats del factor humà.		

Factors de risc:

- Feina d'un vigilant nocturn.
- Un pintor sobre una escala inestable.
- Maneig d'un carretó elevador per part d'un menor d'edat sense experiència.
- L'ús d'un àcid corrosiu en un laboratori.
- L'esforç d'aixecar una caixa del terra.

Efectes:

- Cremats en la pell.
- Dolors musculars.
- Fatiga.
- Distracció i falta d'atenció.
- Caiguda.

## **CRITERIS D'AVALUACIÓ.**

### **Bloc I. Economia i organització d'empreses.**

- Identificar les principals magnituds macroeconòmiques i analitzar les relacions laborals existents entre elles.
- Organitzar una empresa d'acord amb la seva mida i característiques.
- Identificar i interpretar les variables econòmiques més rellevants que intervenen en la memòria econòmica d'una empresa.
- Identificar les possibles línies de finançament d'una empresa.

### **Bloc II. Legislació i relacions laborals.**

- Emprar la terminologia i la normativa bàsica reguladora del Dret laboral (Estatut dels treballadors, Constitució, convenis col·lectius...)
- Conèixer els drets i deures laborals i les instàncies i organismes on deuen dirigir-se per a defensar-los.
- Identificar els elements d'una nòmina: calcular el salari net.
- Distingir les distintes modalitats de contractació laboral.
- Conèixer les causes d'extinció i modificació del contracte de treball: càlcul d'indemnitzacions per acomiadament.
- Descriure el procés de negociació col·lectiva.
- Identificar les prestacions i obligacions relatives a la seguretat social.
- La prestació per desocupació.

### **Bloc III. Orientació i inserció sociolaboral.**

- Identificar la oferta formativa i la demanda laboral referida als seus interessos.
- Utilitzar adequadament les tècniques de recerca de treball en el seu camp professional.
- Realitzar currículums, cartes de presentació, entrevistes...

### **Bloc IV. Salut laboral.**

- Identificar les situacions de risc més habituals en el lloc de treball, per poder evitar-los.
- Classificar els danys a la salut i al medi ambient en funció dels factors de risc més habituals.
- Identificar les mesures de protecció i prevenció en funció de la situació de risc.
- Identificar les mesures que cal aplicar en funció de les lesions existents.
- Assenyalar els elements fonamentals del pla de seguretat: objectius, responsables, condicions materials, control i inspeccions

## **CRITERIS DE QUALIFICACIÓ.**

- A les preguntes tipus test, per a cada pregunta només hi ha una resposta correcta. Cada resposta correcta val 0,20 punts. Cada 3 respostes incorrectes es descomptarà 1 de correcta (0,20). Per dues respostes incorrectes es descompten 0,13, i per una resposta incorrecta es descompten 0,06 punts.

- A les demás preguntes, al final de cada una s'indica la puntuació màxima que es pot obtenir si la resposta és correcta i està completa.